

**Nacionalno  
Vijeće za  
Konkurentnost**

National  
Competitiveness  
Council



**HUP**  
Hrvatska udruga poslodavaca

## IMD – Svjetska ljestvica talenata 2020.

Zagreb, 12. studeni 2020. - Institut za razvoj poslovnog upravljanja (IMD) iz Lausanne, kojem je Nacionalno vijeće za konkurentnost partnerska institucija, objavio je izvješće *IMD – Svjetska ljestvica talenata 2020*. Izvješće uključuje 63. zemlje koje su trenutno rangirane u IMD – Godišnjaku svjetske konkurentnosti. U Izvješću o talentima Hrvatska se nalazi na 53. mjestu te je zadržala istu poziciju u odnosu na prošlu godinu.

Izvješće ocjenjuje sposobnost zemlje da izgradi, privuče i zadrži nadarene osobe kako bi stvorila bazu talentiranih osoba potrebnih za povećanje konkurentnosti i rast gospodarstva.

Izvješće se bazira na tri ključna faktora koji sadrže ukupno 31 pokazatelj. Dio pokazatelja su statistički podaci dok je drugi dio pokazatelja dobiven kroz istraživanje mišljenja gospodarstvenika.

Ključni faktori su:

1. **Ulaganje i razvoj** - podizanje kvalitete obrazovnog sustava kroz investicije u cilju povećanja broja talentiranih osoba u zemlji.
2. **Faktor privlačnosti** - sposobnost zemlje da zadrži svoje nadarene osobe i privuče nadarene osobe iz inozemstva.
3. **Faktor spremnosti** – mjeri kvalitetu vještina i kompetencija dostupnih među talentima pojedine zemlje.

“Turbulentna vremena koja proživljavamo unose mnoge promjene u naše živote i načina funkcioniranja cijelih država, pa i čovječanstva u cjelini. Trenutak je kad moramo zastati, promisliti o postignutom i odlučiti se za neki pravac razvoja. Nažalost, pozicija Hrvatske na svjetskoj ljestvici talenata ne pokazuje generalne pomake. Unatoč tome, moramo sagledati i pozitivne strane - digitalizaciju, mnoštvo novih inicijativa, početak masovne promjene u školstvu kroz “Škole za život”. Pokazali smo i da možemo raditi na daljinu. Sve su to pozitivne promjene umnogome bazirane na talentiranim pojedincima i timovima, donekle potpomognutim društvenim i zakonodavnim okvirima. Dobre i vrlo dobre pozicije Hrvatske u nekim ocjenjivanim segmentima IMD-ovog istraživanja pokazuju da smo u dosta područja zapravo konkurentni, što onda našim talentima često omogućuje da se iskažu na svjetskoj konkurentskoj razini. Ono što kronično nedostaje je sustavna i cjelovita podrška države, iako i tu ima pozitivnih pomaka. Pandemija je značajno ubrzala procese razvoja, od digitalizacije do rada od kuće, ali posao koji nam neminovno predstoji na sanaciji svih šteta uzrokovanih pandemijom naprosto nalaže da još intenzivnije prionemo razvijanju uvjeta razvoja talenata i uvjeta poslovanja. Kako to izvješće pokazuje, uspjeli smo održati korak sa svijetom, ali nismo uspjeli ostvarit pozitivan skok, nego smo održali korak. Pritom još nismo stvorili uvjete da

zadržimo najveće bogatstvo koje imamo - naše ljude, što je ipak naš najviši prioritet.”, **ističe Ivica Mudrinić, predsjednik Nacionalnog vijeća za konkurentnost.**

I ove godine europske zemlje dominiraju na ljestvici talenata. Švicarska je ponovno prva na ljestvici, dok se među prvih deset nalaze još i Danska, Luksemburg, Island, Švedska, Austrija, Norveška, Kanada, Singapur i Nizozemska, odnosno od prvih 10 mjesta, 8 se odnosi na zemlje Europe. Za to su zaslužni izvrsni obrazovni sustavi europskih zemalja koji izdvajaju Europu od ostalih regija svijeta. Većina europskih zemalja u prosjeku ima visoku razinu ulaganja u obrazovanje i to od primarne do tercijarne razine te praksu za vrijeme školovanja. Također, trening zaposlenika je prioritet u kompanijama što omogućuje razvijanje talenata a istodobno privlače strane, visokoobrazovane stručnjake, na koje se mnoge europske kompanije oslanjaju. Od zemalja novih članica EU, najbolje su rangirane Estonija (19.), Slovenija (30.), Latvija (33.), Poljska (35.) i Češka (39.), dok se na dnu ljestvice nalaze Venezuela (60.), Slovačka (61.), Indija (62.) i Mongolija (63.).

Pandemija je na različite načine utjecala na život. Glavni poremećaj koji se dogodio bio je promjena mjesta obavljanja posla, odnosno rad na daljinu. Usred trenutne krize COVID-19, rad na daljinu postao je trend među vodećim gospodarstvima. Tvrtke koje su fleksibilne u odnosu na radne prakse (rad na daljinu) i prilagodljive na koji način upotrebljavaju raspoložive talente u promjenjivim okolnostima, bolje se snalaze u novim uvjetima. Također je važno napomenuti da su ta poduzeća u mogućnosti održati dobru razinu motivacije među zaposlenicima što je ključno za održavanje produktivnosti. Konkurentnost talenata može biti temeljna komponenta za ekonomski oporavak u post - COVID eri.

**Hrvatska** je najbolje pozicionirana po faktoru ulaganja i razvoja (32.) te je u ovom dijelu pokazala poboljšanje za četiri mjesta na ljestvici u odnosu na prethodnu godinu. Kao prednosti ističu se ukupno izdvajanje za obrazovanje (u %) te omjer učenika i profesora u osnovnim i srednjim školama. Kao najveći nedostatak navodi se nedovoljno ulaganje kompanija u trening zaposlenika.

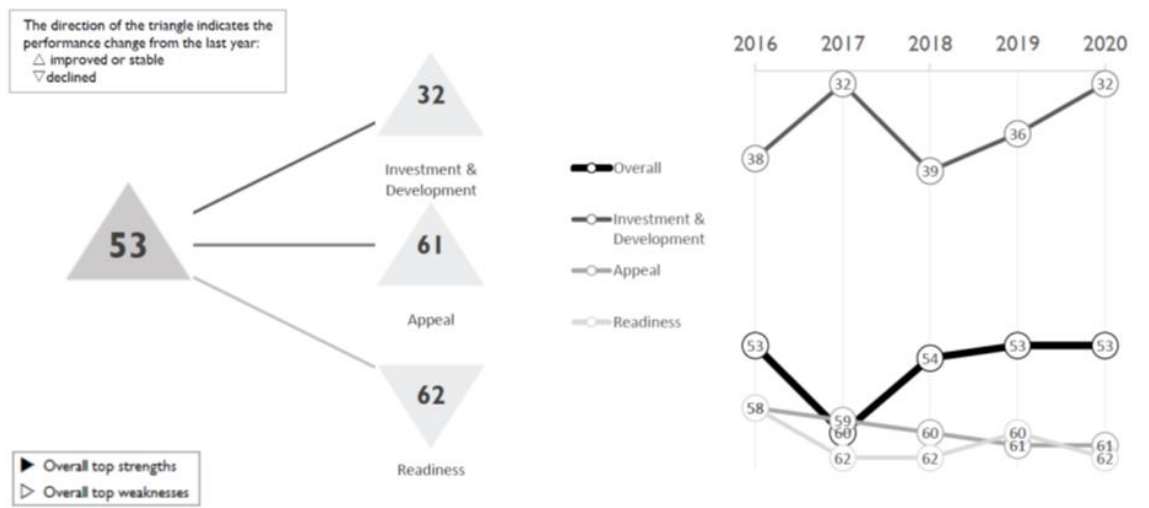
Po faktoru privlačnosti da zadrži nadarene osobe i privuče strane talentirane osobe Hrvatska se nalazi na 61. mjestu. Kao prednost izdvojen je indeks troškova života, a najveći nedostaci su u privlačenju i zadržavanju talentiranih osoba te njihovom odlasku (brain drain).

Kod faktora spremnosti zemlje za udovoljavanjem zahtjevima tržišta za kvalificiranom radnom snagom Hrvatska je pozicionirana na 62. mjestu. Prednost u ovom dijelu su diplomanti prirodnih i tehničkih znanosti (% diplomiranih studenata u ICT-u, inženjerstvu, matematici i ostalim prirodnim znanostima), a najveći nedostaci su u području dostupnosti osoba s financijskim vještinama te kompetentan viši menadžment.

Tablica: Rang ljestvica IMD – ljestvica talenata

Zemlja	2020.	Zemlja	2020.
Švicarska	1.	Španjolska	32.
Danska	2.	Latvija	33.
Luksemburg	3.	Saudijska Arabija	34.
Island	4.	Poljska	35.
Švedska	5.	Italija	36.
Austrija	6.	Grčka	37.
Norveška	7.	Japan	38.
Kanada	8.	Češka	39.
Singapur	9.	Kina	40.
Nizozemska	10.	Čile	41.
Njemačka	11.	Ukrajina	42.
Finska	12.	Tajland	43.
Australija	13.	Kazahstan	44.
Hong Kong	14.	Indonezija	45.
SAD	15.	Turska	46.
Belgija	16.	Argentina	47.
Cipar	17.	Filipini	48.
Irska	18.	Jordan	49.
Estonija	19.	Mađarska	50.
Tajvan	20.	Peru	51.
Novi Zeland	21.	Južna Afrika	52.
Izrael	22.	<b>Hrvatska</b>	<b>53.</b>
Velika Britanija	23.	Rusija	54.
UAE	24.	Bugarska	55.
Malezija	25.	Meksiko	56.
Portugal	26.	Rumunjska	57.
Litva	27.	Kolumbija	58.
Francuska	28.	Brazil	59.
Katar	29.	Venezuela	60.
Slovenija	30.	Slovačka	61.
Republika Koreja	31.	Indija	62.
		Mongolija	63.

## Profil Hrvatska



Izvor: IMD – Svjetska ljestvica talenata 2020.

### Indikatori Ljestvice talenata – profil Hrvatska

ULAGANJE I RAZVOJ (32.)	Izvor	Rang 2020.	Rang 2019.
Ukupno izdvajanje za obrazovanje (%)	Statistika	19.	30.
Ukupni javni izdaci za obrazovanje po učeniku (sve razine)	Statistika	38.	41.
Omjer učenik-nastavnik (osnovna škola)	Statistika	7.	4.
Omjer učenik-nastavnik (srednja škola)	Statistika	6.	6.
Praksa za vrijeme školovanja (naukovanje)	Anketa	61.	62.
Obuka zaposlenika	Anketa	63.	63.
Ženska radna snaga (%)	Statistika	30.	27.
Zdravstvena infrastruktura	Anketa	42.	44.
FAKTOR PRIVLAČENJE (61.)	Izvor	Rang	Rang
Indeks troškova života	Statistika	15.	15.
Privlačenje i zadržavanje talentiranih ljudi	Anketa	63.	63.
Motivacija zaposlenika	Anketa	62.	62.
Odljev mozgova	Anketa	63.	62.
Kvaliteta života	Anketa	44.	44.
Visoko kvalificirani radnici iz inozemstva	Anketa	62.	62.
Naknade u uslužnim djelatnostima	Statistika	40.	40.
Naknade menadžmentu	Statistika	51.	51.
Efektivne porezne stope na dohodak	Statistika	35.	35.
Pravosuđe	Anketa	58.	54.
Izloženost onečišćenju česticama	Statistika	59.	40.
FAKTOR SPREMNOSTI (62.)	Izvor	Rang	Rang
Rast radne snage	Statistika	53.	61.

Kvalificirana radna snaga	Anketa	62.	60.
Financijske vještine	Anketa	63.	62.
Međunarodno iskustvo	Anketa	62.	62.
Kompetentan viši menadžment	Anketa	63.	61.
Osnovno i srednjoškolsko obrazovanje	Anketa	54.	57.
Diplomanti prirodnih znanosti	Statistika	20.	23.
Visoko školsko obrazovanje	Anketa	59.	56.
Obrazovanje menadžmenta	Anketa	62.	60.
Znanje jezika	Anketa	34.	35.
Mobilnost studenata - dolazak	Statistika	48.	55.
Procjena obrazovanja - PISA	Statistika	35.	36.

Rezultati istraživanja mogu se preuzeti na stranici: [www.konkurentnost.hr](http://www.konkurentnost.hr)

Za dodatne informacije, molim Vas da se obratite na broj 01/4897 574, ili e-poštom na [jadranka.gable@hup.hr](mailto:jadranka.gable@hup.hr)

-----  
**Nacionalno vijeće za konkurentnost**, osnovano 2002. godine, nezavisno je i nestranačko savjetodavno tijelo Vlade Republike Hrvatske sastavljeno od članova iz četiri ključne interesne skupine – poslovnog sektora, vlade, sindikata i akademske zajednice. Misija Nacionalnog vijeća za konkurentnost je trajno promoviranje i poticanje potrebe razvoja konkurentnosti i produktivnosti nacionalnoga gospodarstva s ciljem osiguranja održivog rasta životnoga standarda i kvalitete življenja građana Republike Hrvatske.

[www.konkurentnost.hr](http://www.konkurentnost.hr)

**IMD – Institut za razvoj poslovnog upravljanja** je neovisna akademska institucija iz Švicarske koju su prije 75 godina osnovali poslovni lideri za poslovne lidere. Od svog nastanka, IMD kontinuirano radi na obrazovanju lidera koji transformiraju organizacije i doprinose društvu. Sa sjedištem u Lausanne i Singapuru, IMD je posljednjih devet uzastopnih godina rangiran u Top 3 FT-ove globalne ljestvice obrazovanja.